



Samrådsmöte 23/2

Bfu problematiken börjar få en lösning. En inventering har gjorts av alla som är bfu, totalt är det 9 st. som just nu är bfu. De bfu som en gång i tiden är skickade på arbetsgivarens bekostnad på förmans utbildning kommer fortfarande att vara bfu tills de blir erbjudna att gå gul-utbildning. De övriga blir bm i Ikaros och kommer att kunna söka bf-tjänster framöver och ha sin kompetens som merit vid ansökan.

Rökdykare vid + 50 år ska åter upp i skyddskommittén nästa vecka. När skyddskommittén är klar med detta ärende skall detta mbl-förhandlas med de fackliga parterna.

Vi lyfte frågan om barnledigt till barnet är 12 år enligt de regler som finns i Stockholms stad. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Utfallet av budgeten för 2009 ser bättre ut än tidigare. Sparåtgärder, minskad övertid och effekter av pensionsavsättningar har bidragit till detta. Arbetet med budget för 2011 pågår och man tittar på var man behöver lägga investeringar.

Vi fick information om LOVE 2010 som är kronprinsessans bröllop. Stockholm räknar med en miljon besökare och en miljard TV-tittare under detta evenemang. Arbetet pågår med vad det kan innebära i avstängningar, riskbild osv.

De arbetsprojekt som är igång som är igång rullar på som planerat och slutrapporter från projekten kommer i april. En prioritering ligger just nu på båtorganisationen för att få detta klart. Ett projekt har dragit igång kallat (SPIS) Suicid Prevention inom Stockholms län som ska se över arbetssätt, taktik och förebyggande åtgärder gällande suicid och suicidförsök. Projektdeltagare är SOS, Polisen, Landstinget och brandförsvaren i länet.

Nya tjänstekort är under framtagande och det är inte klart vilka som kommer att få dessa. De som blir utan kommer att erbjudas ngn annan form av kort oklart vilket. Under tiden gäller den framtagna pappers lapp som är utskickad. Alltså de utskickade korten är en tillfällig lösning.

Räddningstjänsten i Uppsala län har visat intresse av larm och ledning från SSRC . SSBF kommer att presentera en kostnads förslag inom en snar framtid.

1+2 på KH

KH kommer att genomföra en test med att åka 1+2 på mindre händelser (litet larm). Detta för att kunna behålla en dyktät på 5 gubbar. Att åka litet larm är ingen nyhet för personalen i tidigare Stockholm. Testet blir hur det fungerar för dem som är kvar hemma och nästa larm. Rapport kommer senare efter avslutat test.

Ny IT-policy är förhandlad och som finns att läsa i sin helhet på Intranätet.

Lönepolicy är förhandlad. Lönepolicyn innebär individuell lönesättning för vissa grupper. Lönesamtalet skall skötas av lönesättande chef och föregås av ett tidigare medarbetarsamtal. Vi påtalade att BRF är emot individuell lönesättning för de stora grupperna. Att individuellt lönesätta mindre grupper är inga problem men det skall göras enligt de regler som finns för individuell lönesättning.

Fortitudo et sapientia
”Styrka och vishet”

